

Seminario informativo procesos selectivos acceso libre Cuerpo Superior de Estadísticos del Estado y Cuerpo de Diplomados en Estadística del Estado OEP 2020-2021-2022

**Begoña de la Campa Alonso
Secretaria General Adjunta**

21 de octubre de 2022



Acceso al empleo público

Marco normativo:

1.- Constitución española de 1978

Artículo 23.1. “*Los ciudadanos tienen el derecho a participar en los asuntos públicos, directamente o por medio de representantes, libremente elegidos en elecciones periódicas por sufragio universal.*”

2. Asimismo, tienen **derecho a acceder en condiciones de igualdad a las funciones y cargos públicos**, con los requisitos que señalen las leyes”.

Artículo 103.3. “*La ley regulará el estatuto de los funcionarios públicos, el acceso a la función pública de acuerdo con los **principios de mérito y capacidad**, las peculiaridades del*

Acceso al empleo público

ejercicio de su derecho a sindicación, el sistema de incompatibilidades y las garantías para la imparcialidad en el ejercicio de sus funciones”.

2.- Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre

Artículo 1.3. *“Este Estatuto refleja, del mismo modo, los siguientes fundamentos de actuación:*

*b) **Igualdad, mérito y capacidad** en el acceso y en la promoción profesional.”*

Artículo 62.1 *“La condición de funcionario de carrera se adquiere por el cumplimiento sucesivo de los siguientes requisitos:*

Acceso al empleo público

- a) Superación del proceso selectivo.*
- b) Nombramiento por el órgano o autoridad competente, que será publicado en el Diario Oficial correspondiente.*
- c) Acto de acatamiento de la Constitución y, en su caso, del Estatuto de Autonomía correspondiente y del resto del Ordenamiento Jurídico.*
- d) Toma de posesión dentro del plazo que se establezca.”*

3.- Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración general del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado, aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

Artículo 3. “*El ingreso en los Cuerpos y Escalas de funcionarios se*

Acceso al empleo público

realizará mediante convocatoria pública y se regirá por las bases de la convocatoria respectiva, que se ajustarán en todo caso a lo dispuesto en este Reglamento y en las normas específicas de aplicación a los mismos”.

Cuerpos Estadísticos:

El Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital tiene adscrito el Cuerpo Superior de Estadísticos del Estado y el Cuerpo de Diplomados en Estadística del Estado.

La Subsecretaría es el órgano convocante de los procesos selectivos para el ingreso en estos cuerpos, si bien el INE es el encargado de su tramitación.

Clases de Personal

Conforme al artículo 8 del Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, “1. Son empleados públicos quienes desempeñan funciones retribuidas en las Administraciones Públicas al servicio de los intereses generales.

2. Los empleados públicos se clasifican en:

*a) **Funcionarios de carrera.***

b) Funcionarios interinos.

c) Personal laboral, ya sea fijo, por tiempo indefinido o temporal.

d) Personal eventual.”

Y según el artículo 9. “1. Son funcionarios de carrera quienes, en virtud de nombramiento legal, están vinculados a una Administración Pública por una relación estatutaria regulada por el

Clases de Personal

*Derecho Administrativo para el desempeño de servicios profesionales retribuidos de **carácter permanente**.*

*2. En todo caso, el ejercicio de las **funciones que impliquen la participación directa o indirecta en el ejercicio de las potestades públicas o en la salvaguardia de los intereses generales del Estado y de las Administraciones Públicas** corresponden exclusivamente a los funcionarios públicos, en los términos que en la ley de desarrollo de cada Administración Pública se establezca.”*

Selección de Personal Funcionario

Formas de acceso:

- Acceso Libre
- Promoción interna

Sistemas Selectivos:

- Oposición
- Concurso- oposición

Promoción Personal Funcionario

Resolución de 18 de junio de 1989 de la Secretaría de Estado para la Administración Pública

Cuerpos o Escalas	Nivel mínimo	Nivel máximo
Grupo A Subgrupo A1	22	30
Grupo A Subgrupo A2	18	26

Derechos y deberes. Código de Conducta

Derechos

Derechos individuales

Derechos individuales ejercidos colectivamente

Deberes y Código de Conducta

“Los empleados públicos deberán **desempeñar con diligencia las tareas que tengan asignadas y velar por los intereses generales** con sujeción y observancia de la Constitución y del resto del ordenamiento jurídico, y deberán **actuar con arreglo a los siguientes principios**: objetividad, **integridad**, neutralidad, **responsabilidad**, imparcialidad, confidencialidad, **dedicación al servicio público**, transparencia, ejemplaridad, austeridad, accesibilidad, eficacia, honradez, promoción del entorno cultural y

Derechos y deberes. Código de Conducta

medioambiental, y respeto a la igualdad entre mujeres y hombres, que inspiran el Código de Conducta de los empleados públicos (...)"

Sistema retributivo de los funcionarios

Conceptos retributivos

Retribuciones básicas:

- a) Sueldo
- b) Trienios
- c) Pagas extraordinarias

Retribuciones complementarias:

- a) Complemento de destino
- b) Complemento específico
- c) Complemento de productividad.
- d) Gratificaciones por servicios extraordinarios.

Sistema retributivo de los funcionarios

Real Decreto 456/1986, de 10 de febrero, por el que se fijan las **retribuciones de los funcionarios en prácticas**

Artículo 1. “*Quienes, a partir de la entrada en vigor del presente Real Decreto, se encuentren en período de prácticas o desarrollando cursos selectivos de los previstos en el artículo 22 del Real Decreto 2223/1984, de 19 de diciembre, serán nombrados funcionarios en prácticas, y percibirán una **retribución equivalente al sueldo y pagas extraordinarias** correspondientes al grupo en el que esté clasificado el cuerpo o escala en el que aspiren a ingresar.*

*No obstante, si las **prácticas se realizan desempeñando un puesto de trabajo**, el importe anterior se incrementará en las **retribuciones complementarias correspondientes a dicho***

Sistema retributivo de los funcionarios

puesto, y las retribuciones resultantes serán abonadas por el Departamento ministerial u organismo público al que esté adscrito el citado puesto de trabajo”.

Artículo 2. “1. A los efectos retributivos que regula el presente real decreto, los **funcionarios en prácticas que ya estén prestando servicios remunerados en la Administración** como funcionarios de carrera o interinos o como personal laboral **deberán optar al comienzo del período de prácticas o del curso selectivo** por percibir, con cargo al Departamento ministerial u organismo público al que estén adscritos los puestos de trabajo de origen:

a) Las **retribuciones correspondientes al puesto que estén desempeñando** hasta el momento de su nombramiento como

Sistema retributivo de los funcionarios

funcionarios en prácticas, además de los trienios que tuvieran reconocidos.

b) Las previstas en el artículo anterior, además de los trienios reconocidos. No obstante, si durante este período se desempeñara un puesto de trabajo como funcionario en prácticas, el abono de las retribuciones corresponderá al Departamento ministerial u organismo público al que esté adscrito el citado puesto de trabajo.

2. En todo caso, los funcionarios en prácticas a que se refiere este artículo deberán reincorporarse, una vez finalizado el curso selectivo o período de prácticas, a su puesto de trabajo de origen hasta su toma de posesión como funcionario de carrera en el nuevo cuerpo o escala, sin perjuicio de lo dispuesto en la

Sistema retributivo de los funcionarios

disposición adicional quinta del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado.”

<https://www.sepg.pap.hacienda.gob.es/sitios/sepg/es-ES/CostesPersonal/EstadisticasInformes/Documents/A%C3%91O%202022/personal%20funcionario%202022.pdf>

Régimen Especial de Seguridad Social

Mutualismo Administrativo

Derechos Pasivos

Antes del 1 de enero de 2011

Después de 1 de enero de 2011

GRACIAS POR SU ATENCIÓN (Y ÁNIMO EN EL PROCESO SELECTIVO)

Secretaría General

