



2012: Año Europeo del Envejecimiento Activo  
y la Solidaridad Intergeneracional

## 2/5 Mercado laboral y retiro



2012 ha sido declarado por la Unión Europea Año del Envejecimiento Activo y la Solidaridad Intergeneracional (Decisión nº 940/2011/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 14 de septiembre de 2011).

Con motivo de esta declaración, la colección **CifrasINE** divulgará en sucesivos números, hasta un total de cinco, los resultados estadísticos más relevantes sobre **demografía, mercado laboral y retiro, salud, condiciones de vida y participación social** de las personas mayores en España y nuestro entorno europeo.

### Mercado laboral y retiro

Debido al paulatino envejecimiento de la población europea, la situación respecto a la actividad de los trabajadores mayores o en edad de retiro es un tema de gran interés y actualidad, con implicaciones tanto sociales como económicas.

En este boletín recogemos algunas cifras sobre la formación, la actividad y la salida del mercado laboral de las personas mayores.

Más información en:



### Fuentes utilizadas

Procedentes del INE: Encuesta de Población Activa 2011 y Módulos de 2006 y 2011.

Otras fuentes: Ministerio de Empleo y Seguridad Social. La información internacional procede de Eurostat.



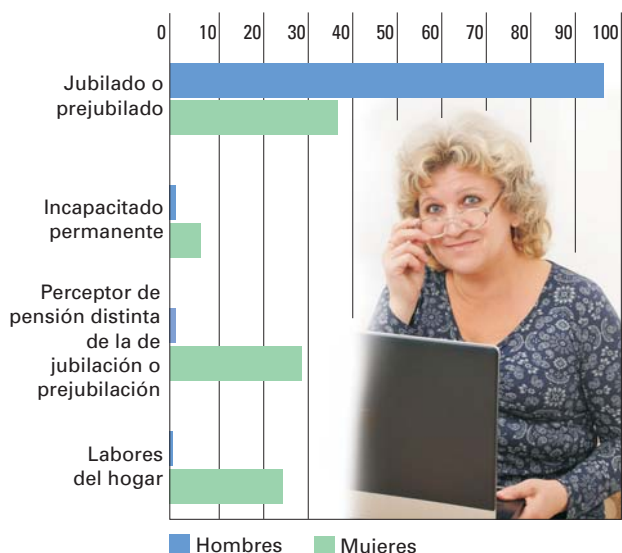
### Más mujeres que hombres

Según datos de la Encuesta de Población Activa, de los 8 millones de mayores de 64 años que hay en España en 2011, más de la mitad (un 57,1%) son mujeres.

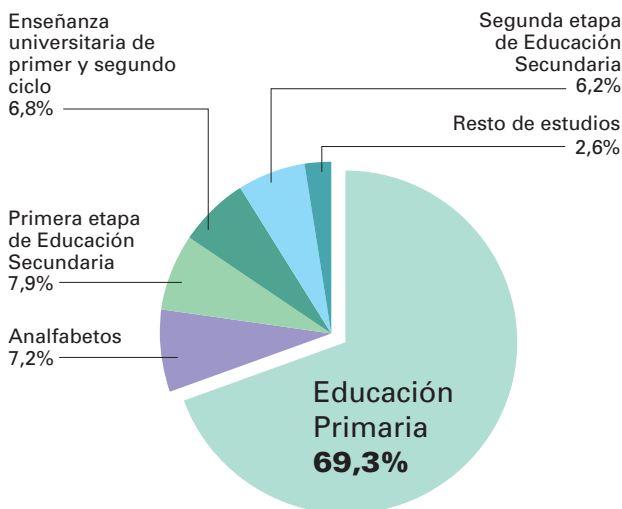
### Siete de cada 10 mayores tienen solo estudios primarios

Casi el 70% de este colectivo tiene solo estudios primarios (69,3%). Destaca el 7,2% de analfabetos entre estos mayores, una cifra que es de tan solo 0,1% entre los 16 y 64 años.

### Principal situación de inactividad entre los mayores de 64 años. 2011 (%)



### Nivel de formación alcanzado por los mayores de 64 años. 2011 (%)



### La mayor parte están jubilados

Por su relación con la actividad la mayor parte de los mayores de 64 años se consideran inactivos (98,0%) y de éstos, un 62,7% califican su situación principal de inactividad como jubilados o prejubilados. Esta situación es bastante más frecuente entre los hombres que entre las mujeres (96,7% frente a 37,4%).

### ¿Cuántos años trabajamos en España?

En 2009 la media de edad de salida del mercado laboral en la Unión Europea se situaba en 61,4 años, con grandes variaciones entre los Estados Miembros. Para España era ligeramente más alta (62,4 años).

El nuevo indicador de Eurostat que considera el tiempo trabajado en lugar de la edad de salida del mercado laboral sitúa a España por debajo de la media de la UE en años trabajados, con 34,3. El país de la Unión con mayor duración media es Suecia (40,1 años). Fuera de la UE destaca el dato de Islandia (44,6 años) y de Suiza (41,4).

### Duración media de la vida laboral. 2010

	Años		Años
Suecia	40,1	Eslovenia	34,2
Dinamarca	39,5	República Checa	33,9
Países Bajos	39,0	Irlanda	33,9
Reino Unido	37,9	Lituania	33,2
Chipre	36,9	Bélgica	32,5
Alemania	36,8	Grecia	32,3
Portugal	36,8	Eslovaquia	32,3
Finlandia	36,8	Luxemburgo	31,7
Austria	36,3	Rumanía	31,6
Estonia	35,5	Bulgaria	31,5
<b>UE-27</b>	<b>34,5</b>	Polonia	31,5
Letonia	34,5	Malta	30,2
<b>España</b>	<b>34,3</b>	Italia	29,6
Francia	34,2	Hungría	29,3

Fuente: Eurostat

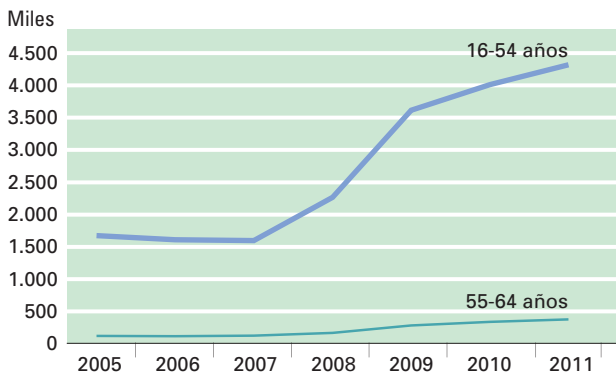


### Más autoempleo entre los más mayores

La participación en el mercado laboral se reduce en los grupos de edad más mayores y también cambia la proporción en la que se encuentran representadas las distintas situaciones profesionales entre los ocupados.

Aunque los asalariados siguen siendo mayoritarios hasta los 64 años, de los 65 años en adelante destaca la proporción de trabajadores por cuenta propia, que alcanza el 48,9% (excepto ayudas familiares).

### Parados según grupo de edad



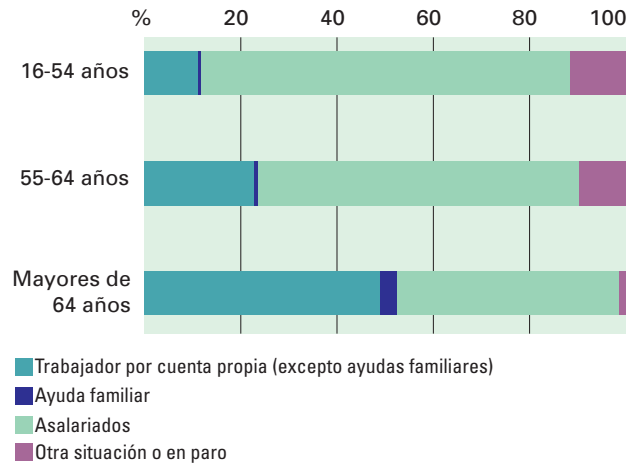
### Trabajando después de los 64 años

El colectivo de mayores de 64 años que permanecen aún ocupados asciende en 2011 a 151.300 personas. Estos representan algo menos del 1% de total de ocupados.

El comercio y las actividades sanitarias y de servicios sociales son las ramas con más personas en ese tramo de edad. En el caso de los hombres destacan las actividades profesionales, científicas y técnicas como la tercera rama en importancia. Y entre las mujeres destaca la actividad de los hogares en tanto empleadores de personal doméstico y productores de bienes y servicios para autoconsumo, siendo la segunda rama con más ocupadas de esas edades.



### Activos según situación profesional y grupo de edad. 2011

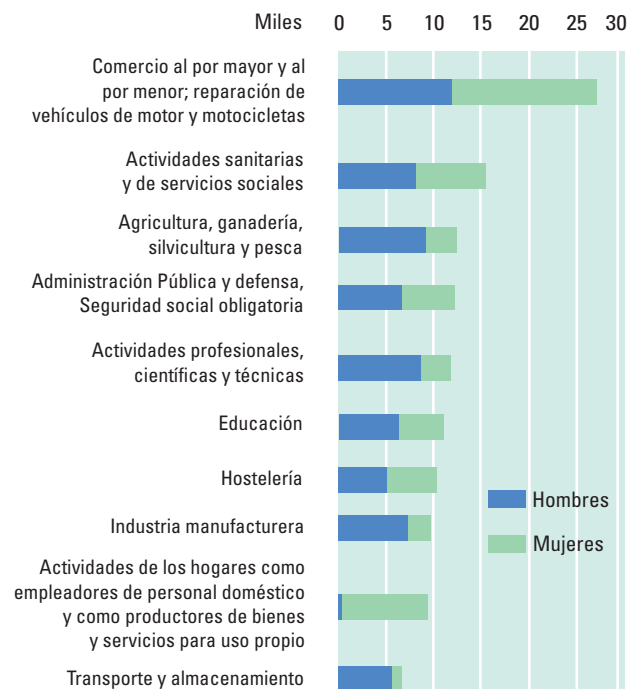


### La crisis y el paro según la edad

El desempleo en los años de la crisis afecta a todas las edades. Sin embargo, entre los trabajadores de 55 a 64 años, colectivo con menor paro al comienzo de la crisis, el incremento ha sido mayor.

De los 127.300 parados de estas edades registrados en 2005 se pasa a 400.100 en 2011.

### Ocupados mayores de 64 años según rama de actividad. 2011



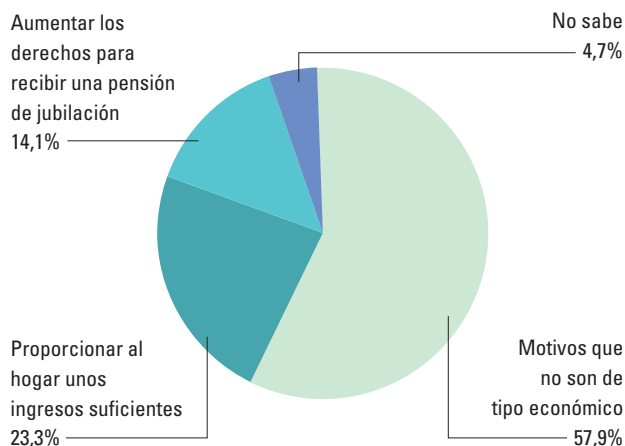


### ¿Por qué nos jubilamos?

La Encuesta de Población Activa analizó en detalle diferentes aspectos relacionados con la salida del mercado laboral de las personas mayores en un Módulo específico realizado en 2006 (Salida del mercado laboral y transición hacia la jubilación definitiva).

Cumplir la edad legal que da derecho a percibir una pensión de jubilación después de una larga vida laboral es el principal motivo que mencionan los trabajadores de 50 a 69 años que se jubilaron tras su último empleo (47,6%), pero no es el único. Destacan como segundo gran motivo las enfermedades o incapacidades (16,0%).

### Razón principal para seguir trabajando entre las personas de 65 a 69 años\*



### Personas de 50 a 69 años que se jubilaron después de dejar su último trabajo, según la principal razón para hacerlo (%)

	Ambos sexos	Varones	Mujeres
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Alcanzar la edad legal de jubilación	47,6	48,1	46,3
Enfermedad o incapacidad	16,0	15,7	16,4
Incentivos o condiciones económicas favorables para la jubilación	6,4	7,3	4,4
Otras razones	6,4	6,4	6,3
Pérdida o desaparición del puesto de trabajo	5,0	5,5	4,0
Problemas relacionados con el puesto de trabajo	2,5	2,9	1,5
Responsabilidades del cuidado de otras personas	1,9	0,9	4,0
Ha preferido dejar de trabajar por motivos distintos de los anteriores	12,8	11,7	15,2
No sabe	1,6	1,4	1,9

### ¿Por qué continúan trabajando los que legalmente pueden jubilarse?

Contrariamente a lo que pudiera parecer, no son razones de índole económica las que predominan entre las personas de 65 a 69 años que continúan trabajando pese a tener derecho a pensión, sino de otro orden (57,9%). Los motivos económicos son importantes para un 23,3% de los encuestados.

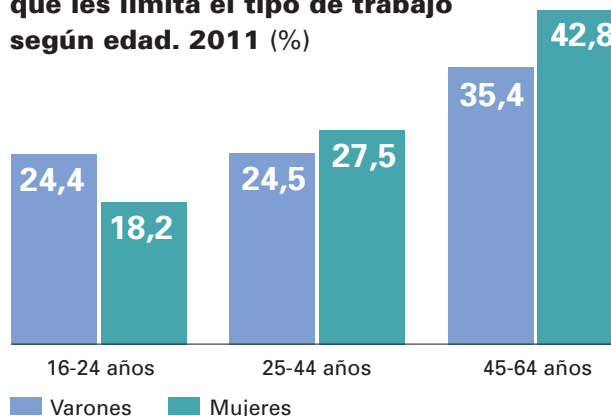
### Las limitaciones para el trabajo aumentan con la edad

La enfermedad o incapacidad es la segunda razón que se menciona como causa de la jubilación.

En 2011, hay 4,3 millones de personas entre 45 y 64 años que declaran tener alguna enfermedad y/o limitación en la realización de sus actividades básicas. Un 40% de éstas afirman ver limitado también el tipo de trabajo que pueden realizar.

Esta limitación afecta en mayor proporción a las mujeres (42,8%) que a los varones (35,4%).

### Personas con enfermedad y/o limitación que les limita el tipo de trabajo según edad. 2011 (%)





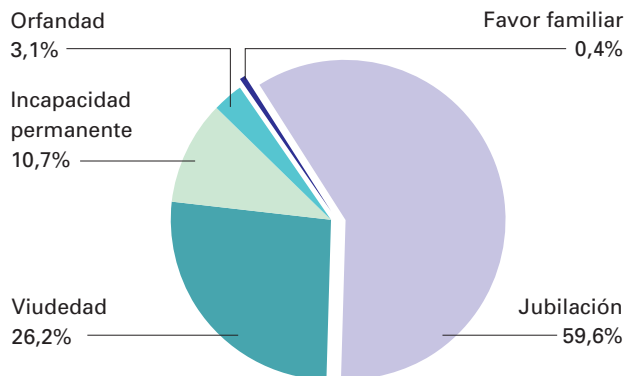


### Más pensiones contributivas y menos no contributivas

Según datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, en 2011 hay 8,8 millones de pensiones contributivas en el Sistema de Seguridad Social\*, de las cuales 5,2 millones (un 59,6%) son de jubilación. El importe medio de estas pensiones en 2011 es de 915 euros al mes.

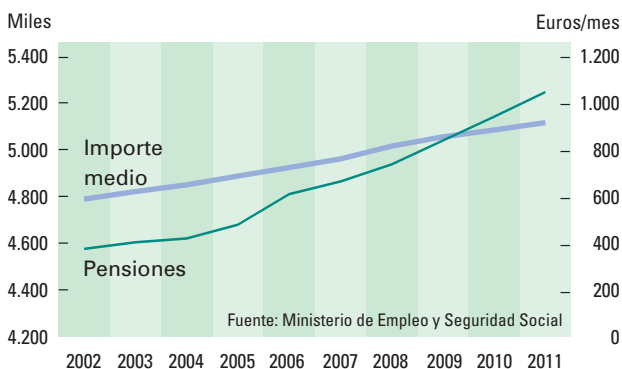
Las pensiones contributivas de jubilación han crecido en número e importe medio entre 2002 y 2011. En cambio, las no contributivas han decrecido a una tasa de casi el 1% anual hasta algo más de 250.000 en 2011, con un importe mensual de 344 euros en el último año.

### Pensiones contributivas según tipo de pensión. 2011



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

### Pensiones de jubilación e importe medio



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

### Pensiones no contributivas

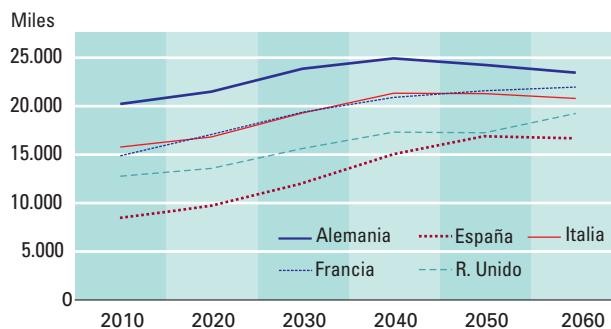


Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

### Se calcula que España duplicará el número actual de pensionistas en 2060

España no es el país de la UE con mayor número de pensionistas pero se prevé que vaya a experimentar el mayor crecimiento en las próximas décadas, llegando a casi duplicarse en 2060 respecto a 2010.

### Proyecciones del número de pensionistas 2010-2060



Fuente: Comisión Europea, *Active ageing and solidarity between generations*, 2012

#### (\*) Pensión contributiva y no contributiva

Las **pensiones contributivas** son prestaciones económicas del Sistema de la Seguridad Social, proporcionales a las cotizaciones por salario de los trabajadores y con efectos diferentes según se deriven de enfermedad común y accidente no laboral (contingencias comunes) o de accidente de trabajo y enfermedad profesional (contingencias profesionales).

Las **pensiones no contributivas** son prestaciones periódicas vitalicias o de duración indeterminada en favor de aquellas personas que no han cotizado nunca o el tiempo suficiente para alcanzar prestaciones de nivel contributivo por la realización de actividades profesionales. Las pensiones no contributivas se financian mediante aportaciones del Estado al Presupuesto de la Seguridad Social.



En nuestra página web podrá encontrar más información sobre Mercado laboral que el INE pone a su disposición:

www.ine.es



**Operaciones estadísticas elaboradas por el INE**

Elaboradas por el INE	Tablas INEbase	Contenido	Elaboradas por el INE
EPA. Encuesta de población activa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Mercado laboral e
ETOL. Encuesta trimestral de coste laboral	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Movimiento labora
ICLA. Índice de coste laboral amortizado	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Trabajadores afil
Encuesta anual de coste laboral	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Autorizaciones de
Encuesta sobre tiempo de trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Accidentes de trab
Encuesta de estructura salarial	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Salario mínimo int
Encuesta de salarios en la industria y los servicios	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Fondo de garantía
El empleo de las personas con discapacidad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Mediación, arbitra
			Más operaciones.

**Operaciones estadísticas elaboradas por el INE**

EPA. Encuesta de población activa

Objetivo: obtener datos de la fuerza de trabajo y de sus diversas categorías (ocupados, parados) en el mercado laboral (inactivos)

Variables estudiadas: población según sexo, edad, estado civil, nacionalidad, estudios, etc.

**INE Instituto Nacional de Estadística**

**INEbase / Sociedad / Mercado laboral**

Calendario | Publicaciones

**Mercado laboral**

**EPA-2005. Encuesta de Población Activa (metodología 2005)**

Resultados trimestrales: [Nueva CNO 2011](#)

Ultimo dato publicado: tercer trimestre 2012 (26 octubre 2012)

[Nota de prensa](#) | [Tablas provinciales](#)

[Anexo de tablas](#)

[Empleo público y privado. Serie 2005-2012](#)

**Principales resultados nacionales, autonómicos y provinciales**

Desde trimestre 1T/2005 | Series anteriores | Ir

**Resultados detallados**

Desde trimestre 1T/2005 | Series anteriores | Ir

**Resultados anuales**

Media de los cuatro trimestres del año: [Serie 2005-2011 \(27 marzo 2012\)](#)

Media años anteriores: Ir

Variables de submuestra (incluye migraciones): [Nota metodológica](#) | [Nota de prensa 2012](#) | [Selección característica](#) | Ir

Decil de salarios del trabajo principal: [Serie 2006-2010](#) | [Nota metodológica](#) | [Nota de prensa noviembre 2011](#)

**Encuesta Comunitaria de Fuerza de Trabajo**

[Relación entre la EPA y la ECFT](#)

**La Encuesta de Población Activa (EPA) es una investigación continua y de periodicidad trimestral dirigida a las familias, realizada por el INE desde 1964. Su finalidad principal es obtener datos de la fuerza de trabajo y de sus diversas categorías (ocupados, parados), así como de la población ajena al mercado laboral (inactivos). La muestra inicial es de 65.000 familias al trimestre, quedando reducida en la práctica a aproximadamente 60.000 familias entrevistadas de manera efectiva que equivalen a unas 180.000 personas.**

La metodología de la encuesta se ha modificado en el primer trimestre de 2005 por varias causas: la necesidad de adecuarse a la nueva realidad demográfica y laboral de nuestro país, debida especialmente al aumento del número de extranjeros residentes; la incorporación de la nueva normativa europea siguiendo las normas de la Oficina Estadística de la Unión Europea (EUROSTAT); y por último, la introducción de mejoras en el método de recogida.